

安全で公正な採用活動に向けた当社の取り組み（ハラスメント防止について）

当社は、学生の皆様をはじめとするすべての求職者・インターンシップ参加者の皆様が、安心して就職活動や選考に臨める環境を提供することを最も重要視しています。

近年、優越的な立場を背景とした就職活動中のハラスメント（いわゆる就活セクハラ等）が社会問題となっています。当社では、皆様の尊厳とプライバシーを守るため、以下の通り社内ルールの徹底と相談窓口の設置を行っております。

1. 社員に対する「行動ルール」の徹底

当社では、面接官だけでなく、OB・OG 訪問などで皆様と接するすべての社員に対し、以下の「行動ルール」の遵守を義務付けています。

- ・公式ルートでのご連絡：個人的なSNS（LINE 等）での連絡を禁じ、会社が認めた公式な手段でご連絡します。
- ・適切な時間と場所での面談：面談は、原則として就業時間内に、周囲の目があるオープンな場所で行います。密室となる場所での面談は一切禁止しています。
- ・プライベートな質問の禁止：恋愛・結婚などのプライバシーに踏み込んだ質問や、性別に基づく固定観念（ジェンダーバイアス）からの発言など、不快感を与える言動を厳禁としています。

2. ハラスメント相談窓口の設置

万が一、当社の社員から不適切な言動を受けた場合、または「ハラスメントに該当するかわからないが不安に感じた」という場合は、決して一人で抱え込まず、以下の専用窓口までご相談ください。

- ・対応方法：皆様のプライバシーに配慮し、原則としてオンライン面談にて、専任の担当者（可能な限り同性担当者が同席）が丁寧にヒアリングを行い、迅速かつ厳正に対処いたします。

【採用に関するハラスメント相談窓口】

- ・担当部署：総務部 人事担当

3. プライバシーの保護と「不利益取扱い」の禁止

当社は、ご相談いただいた方のプライバシーを厳格に保護します。相談内容や個人情報、関係のない社員や面接官に漏れることは絶対にありません。

また、「相談窓口を利用したこと」や「事実確認に協力したこと」を理由として、採用選考において不採用にする等の不利益な取り扱いをすることは一切ないことをお約束いたします。

皆様が本来の力を存分に発揮できるよう、会社を挙げてハラスメントのない健全な採用環境の整備に取り組んでまいります。